

Lutte contre les discriminations

Lutte contre la discrimination à l'égard des femmes et celle à l'égard des migrants

Réseau Européen sur les Migrations et le Développement (EUNOMAD)

Regroupant onze ONG de 9 pays européens spécialisées dans le domaine du co-développement, il met en évidence le rôle positif des migrants et des migrantes dans le développement social, économique, politique et culturel des sociétés européennes et des pays d'origine. Son objectif est de favoriser la reconnaissance des expressions citoyennes des migrant-e-s en tant qu'acteurs du développement.

En savoir plus: <http://www.eunomad.org/>

... Sur Rennes Métropole :

Lutte contre la discrimination à l'égard des femmes

La municipalité rennaise a engagé une politique volontariste de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes depuis 1977. La parité est respectée au conseil municipal, notamment aux fonctions d'adjointe au maire et de vice-présidente au Conseil de Rennes Métropole et depuis 1995, une élue est déléguée aux droits des femmes et à la création d'une mission "droits des femmes". La Ville de Rennes fait aussi une priorité de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles. Dans le cadre du programme communautaire EQUAL, la Ville de Rennes a mis en oeuvre le projet **Rennes, égalité des temps** destiné à lutter contre les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes. La Ville de Rennes a acquis aussi le label diversité.

En savoir plus: <http://www.rennes.fr/accueil/action-municipale/solidarite/egalite-femmes-hommes.html>

Centre d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF 35)

Le centre propose entre autres le Service Emploi/Formation qui a pour objectif de faciliter aux femmes la recherche de l'emploi par un nombre d'outils (Modules Découverte des Métiers, Pré-bilans professionnels, bureau d'Aide Individualisé vers l'Emploi, Objectif Projet Individuel) et réalise des permanences dans les communes de Rennes Métropole.

En savoir plus: http://www.infofemmes.com/index.php?option=com_content&task=view&id=32&Itemid=1

Lutte contre la discrimination liée à l'origine

Conseil rennais de la diversité et de l'égalité des droits

Refondé en mai 2009, son objectif est de faire participer les citoyens étrangers à la vie publique locale et être un lieu de réflexion et de mise en oeuvre d'actions pour l'égalité des droits, la diversité culturelle et la lutte contre les discriminations liées à l'origine. Dans le cadre du conseil, ont été constitués entre autres le groupe de travail Guide-ressources (accueil des primo-arrivants, accès aux droits, orientation, mobilisation etc.) ou celui de Campagne de communication qui interpelle les rennais sur la question des discriminations.

En savoir plus: <http://www.rennes.fr/accueil/action-municipale/solidarite/lutte-contre-les-discriminations.html>

Annuaire des associations rennaises actives dans le domaine de la lutte pour les droits

Nom de l'association	Site Internet
ACZA	http://www.zassa-diom.org/
Amitiés Kurdes de Bretagne	http://akbdrk.free.fr/
Breizhafrika	http://www.breizhafrika.net/
Citoyenneté Internationale Solidarité Ille et Vilaine (CIS 35)	http://asso.cis35.free.fr/
Femmes 3000 Bretagne	http://www.femmes3000.fr/index.php?id=66
Ligue des Droits de l'Homme (LDH)	http://www.ldh-france.org/
MATA	http://associationmata.free.fr/index.php?page=MATA%20association
Mix-Cité Rennes	http://mixcite.rennes.free.fr/
MRAP 35 (Mouvement contre le racisme et pour l'amitié entre les peuples)	http://mrp35.site.voila.fr
Relais étrangers	http://relais.etranger.free.fr
Réseau Education Sans Frontières (RESF)	http://www.educationsansfrontieres.org/rubrique154.html



Maison Internationale de Rennes
7 quai Chateaubriand, 35000 Rennes (métro République)
02 99 78 22 66 / contact-mir@wanadoo.fr
www.mirennes.fr

Comment ces problématiques sont-elles résolues...*

... A l'international :

Lutte contre la discrimination à l'égard des femmes

Aujourd'hui, de nombreux défis se posent en matière d'égalité entre les sexes et d'autonomie des femmes. La violence à l'encontre des femmes et des petites filles est un problème mondial, 70% des femmes étant confrontées à la violence pendant leur vie. L'accès au marché du travail et à une profession à la hauteur des compétences reste limité pour les femmes. Elles occupent le plus souvent des emplois précaires, mal rémunérés et peu considérés. De sérieux défis restent à relever afin que les femmes puissent participer pleinement et dans des conditions d'égalité à des instances de décisions importantes.

Acteurs et initiatives au sein des Nations Unies

Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes : Il veille à la mise en oeuvre de la *Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW)* qui établit, sous une forme juridiquement contraignante, des principes internationaux sur les droits des femmes.

En savoir plus: <http://www2.ohchr.org/french/bodies/cedaw/index.htm>

ONU femmes a été créée le 2 juillet 2010 par l'Assemblée Générale de l'ONU. Son rôle est de promouvoir les intérêts des femmes et des jeunes filles à travers le monde. Madame Michèle Bachelet, ancienne présidente du Chili, a été nommée à la e cette institution.

En savtête doir plus: www.un.org/apps/newsFr/storyF.asp?NewsID=22961

8 mars, Journée internationale des femmes: Célébrée chaque année, elle crée l'occasion de montrer les avancées en matière du droit des femmes et de rappeler que les luttes pour les droits ne doivent pas cesser, notamment dans le domaine social (santé, éducation, lutte contre les violences) celui de l'accès au travail, aux postes de décision dans tous les domaines (économique, social, politique, syndical, etc...).

En savoir plus: <http://www.un.org/fr/events/women/iwd/2010/index.shtml>

Fédération Internationale des ligues des Droits de l'Homme (FIDH) – Droits des femmes

Malgré la ratification de la *CEDAW* par la quasi-totalité des États du monde, la situation des femmes reste préoccupante dans de très nombreux pays. La FIDH mène des actions de plaidoyer afin de pousser les gouvernements à engager des réformes législatives visant à instaurer l'égalité en droit. Elle a lancé deux campagnes régionales: *L'Égalité sans réserve* dans les pays arabes et *L'Afrique pour les droits des femmes: ratifier et respecter!* Elle mène également des actions spécifiques visant à lutter contre l'impunité des auteurs de crimes sexuels.

En savoir plus: <http://www.fidh.org/-Droits-des-femmes->

Banque Mondiale – Genre

L'égalité entre les genres constitue un des éléments principaux de sa stratégie de lutte contre la pauvreté. En 2007, elle a lancé un plan d'action quadriennal qui a pour objectif d'améliorer la situation économique des femmes.

En savoir plus:

<http://web.worldbank.org/WBSITE/EXTERNAL/TOPICS/EXTGENDER/0,,menuPK:336874~pagePK:149018~piPK:149093~theSitePK:336868,00.html>

Organisation Internationale du Travail – Égalité des genres

L'OIT travaille à la promotion des droits des femmes et des hommes au travail et à leur égalité, actuellement à travers le Plan d'action du BIT pour l'égalité entre hommes et femmes 2010-15.

En savoir plus: http://www.ilo.org/global/Themes/Equality_and_Discrimination/GenderEquality/lang--fr/index.htm

* La liste suivante ne peut pas être considérée comme exhaustive.

Marche mondiale des femmes

Ce mouvement dénonce et lutte contre toutes les formes d'inégalités et de discriminations vécues par les femmes et permet une action concertée des femmes dans le monde. Cette année, la marche mondiale des femmes s'est clôturée entre le 13 et le 17 octobre 2010, à Bukavu, province de Sud Kivu, dans la République Démocratique du Congo pour dénoncer les crimes commis contre les femmes congolaises et les violences dont elles sont l'objet. La présence de femmes du monde entier renforce également l'action des militantes congolaises.

En savoir plus: http://www.marchemondialesdesfemmes.org/index_html/en

OCDE - Réseau sur l'égalité hommes-femmes (GENDERNET)

Ce réseau est l'unique instance internationale qui voit des spécialistes de la question du genre au sein des organismes d'aide définir des démarches communes en appui à l'égalité homme-femme et à l'autonomisation des femmes.

En savoir plus: http://www.oecd.org/department/0,3355,fr_2649_34541_1_1_1_1_1,00.html

Lutte contre la discrimination à l'égard des migrants

En 2010, environ 200 millions de personnes vivent en dehors de leur pays d'origine. Les migrants sont souvent les premières victimes de la xénophobie. Il s'agit d'un problème mondial qui touche aussi bien les pays d'origine, que ceux de transit ou de destination et qui concerne des secteurs aussi divers que le logement, l'éducation, la santé, le travail ou la sécurité sociale. Ainsi les pratiques discriminatoires et les sentiments anti-migrants persistants constituent les principaux obstacles à l'intégration des migrants et à leur accès aux droits humains dans les sociétés hôtes.

Acteurs et actions au sein des Nations Unies

Convention internationale sur la protection des droits de tous les travailleurs migrants et des membres de leur famille: Elle aborde le problème de la discrimination et fournit des orientations sur les garanties pour les droits humains.

Comité sur les travailleurs migrants: Il surveille l'application de la Convention et donc supervise la protection des droits de tous les travailleurs migrants et des membres de leur famille.

Rapporteur spécial sur les droits de l'homme des migrants: Il est chargé, entre autres, de promouvoir l'application effective des normes et règles internationales pertinentes. Il recommande également les actions et mesures à mettre en oeuvre aux niveaux national, régional et international en la matière.

Groupe mondial sur la migration: Il veille à la défense des droits humains et à la protection des migrants tout au long du processus de migration.

En savoir plus: <http://www.ohchr.org/FR/AboutUs/Pages/DiscriminationAgainstMigrants.aspx>

18 décembre, la Journée internationale des migrants: Différents acteurs sont invités à marquer cette journée, notamment en diffusant des informations sur les droits de l'homme et les libertés fondamentales des migrants, en procédant à des échanges de données d'expérience et en proposant des mesures destinées à assurer la protection des migrants. À travers de nombreuses actions associatives, elle est aussi l'occasion de donner une image concrète de la participation des migrants au développement du pays d'accueil

En savoir plus: <http://www.un.org/depts/dhl/dhlf/events/migrants/index.html>

Fédération Internationale des ligues des Droits de l'Homme (FIDH) – Droits des migrants

Elle veille sur les droits des migrants et dénonce toute violation de ces droits durant les parcours migratoires. Ses activités visent à inciter des réformes de lois et politiques migratoires afin d'assurer la protection des droits humains des migrants.

En savoir plus: <http://www.fidh.org/-Droits-des-Migrants->

Organisation Internationale du Travail - Migration

L'OIT s'efforce de garantir un travail décent aux migrants qui sont économiquement actifs (105 millions de travailleurs migrants dans le monde). À travers des actions et des politiques multilatérales, l'OIT souhaite mettre en place une meilleure gestion des travailleurs migrants, considérant que ces derniers contribuent au développement économique du pays d'accueil mais aussi de leur pays d'origine. Une étude a mis en lumière la nécessité d'adopter une approche basée sur les droits afin d'accorder aux migrants leur juste place.

En savoir plus: http://www.ilo.org/global/Themes/Labour_migration/lang--fr/index.htm

... En Europe :

Malgré le bouclier juridique, interdisant toute discrimination fondée sur l'origine raciale ou ethnique, l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle, la religion ou les convictions sur le lieu de travail et sur l'origine ethnique ou raciale au quotidien, la discrimination subsiste en Europe. Selon une étude Eurobaromètre de 2008 sur la discrimination dans l'Union européenne presque 1 Européen sur 6 a été victime d'une discrimination au cours des 12 derniers mois et 1 sur 3 a assisté à une discrimination au cours de l'année dernière.

L'Union européenne – DG Emploi, affaires sociales et égalité des chances

En 2010, la campagne *Pour la diversité. Contre les discriminations* organisera plusieurs **Journées de la diversité** à travers l'Union européenne afin de mettre à l'honneur les principes de l'égalité et de la diversité, de fournir des informations sur la loi antidiscrimination, de montrer les efforts déployés par l'Europe en vue de protéger ses citoyens et de les encourager à changer de mentalité et à se libérer de leurs préjugés.

En savoir plus: http://ec.europa.eu/employment_social/fdad/cms/stopdiscrimination/activities/diversity_days.html?langid=fr

Programme PROGRESS: C'est le programme de l'Union européenne pour l'emploi et la solidarité, doté d'une enveloppe globale de 743,25 millions d'euros pour la période 2007-2013 et destiné à la promotion du changement et de la modernisation dans les cinq domaines suivants: emploi, protection et inclusion sociales; conditions de travail; lutte contre la discrimination et diversité; égalité hommes-femmes.

En savoir plus: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=327>

Réseau européen des corps pour l'égalité (Equinet)

Fondé en 2007, il rassemble 33 organisations membres, qui ont été établies dans les 27 pays membres de l'UE et en Croatie, afin de promouvoir l'égalité et combattre la discrimination dans les domaines concernés par les directives européennes sur le traitement égalitaire.

En savoir plus: <http://www.equineteurope.org/>

Lutte contre la discrimination à l'égard des femmes

L'Union européenne – DG Emploi, affaires sociales et égalité des chances

Réseau de femmes occupant des postes à responsabilités dans la politique et l'économie: Lancé en juin 2008, il constitue une plateforme au niveau de l'Union pour l'échange de bonnes pratiques et de stratégies efficaces pour l'amélioration de l'équilibre entre les hommes et les femmes dans les postes décisionnels.

En savoir plus: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=418&newsId=133&furtherNews=yes>

Le Comité consultatif de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes: Institué en 1981, il encourage l'échange permanent d'expériences, de politiques et de pratiques entre les États membres et les différents acteurs concernés et émet des avis à l'intention de la Commission sur des thèmes concernant la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'Union européenne.

En savoir plus: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=418&langId=fr>

Conseil de l'Europe – Comité directeur pour l'égalité entre les femmes et les hommes (CDEG)

Cette instance intergouvernementale est chargée, entre autres, de promouvoir l'adoption et la mise en oeuvre de normes communes d'égalité entre les femmes et les hommes et de renforcer l'action pour protéger la dignité et l'intégrité des personnes par la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes.

En savoir plus: http://www.coe.int/t/dghl/standardsetting/equality/o4CDEG/index_fr.asp

Lobby européen des femmes (LEF)

C'est la plus grande coalition d'associations de femmes dans l'Union européenne qui vise à promouvoir les droits des femmes, notamment ceux des femmes migrantes et l'égalité des femmes et des hommes. Elle représente plus de 2500 organisations de tous les États membres et candidats de l'UE, et des associations européennes.

En savoir plus: <http://www.womenlobby.org/?lang=fr>

Association européenne contre les Violences faites aux Femmes au Travail (AVFT)

C'est une association féministe autonome qui défend les droits au travail et à l'intégrité de la personne et qui a pour champ d'action et de réflexion toutes les formes de violences contre les femmes, bien qu'elle se soit spécialisée dans la dénonciation des violences sexistes et sexuelles au travail.

En savoir plus: <http://www.avft.org/>

Lutte contre la discrimination à l'égard des migrants

Conseil de l'Europe – Le Comité européen sur les migrations

Conformément à sa mission de défense et de promotion des droits de l'homme, le Conseil de l'Europe travaille, depuis plusieurs années, à la définition d'une politique commune face aux défis posés par les migrations. Le rôle principal du Comité est de développer une coopération européenne sur: les migrations, la situation et intégration sociale de populations d'origine étrangère, et réfugiés et les relations intercommunautaires.

En savoir plus: http://www.coe.int/t/dg3/migration/european_committee_on_migration/default_FR.asp?